

プログラム1(中間管理職向け、主に男性向け)

「幹部が知っておくべき女性活性化のポイント」

【対象】 中間管理職(女性参加も歓迎)

【目的】 女性活躍推進に対する管理職クラス(主に男性)の理解を高める

【形式】 講演(1.5時間)、もしくはワークショップ研修(半日4時間)

【講師】 古川裕倫(一般社団法人彩志義塾代表理事)

【アジェンダ】

1. なぜ今ダイバーシティ/女性活躍推進が重要であるか
2. どうすれば職場で女性のやる気が出るか
3. 十分に発揮されていない女性の能力とは
4. 男性も女性も大きな志を持つ必要性とは
5. 女性に説明しておくべき職場の共通ルールとは
6. 幹部が本気に考えなければいけないこと。セクハラ・パワハラが気になって遠慮していただろうか
7. 今嫌われても将来感謝される上司となれているだろうか

プログラム2(女性社員向け)

女性社員向け「GIRLS BE AMBITIOUS!」

【対象】 女性社員(男性参加も歓迎)

【目的】 女性活躍推進に対する理解および意識高揚

【形式】 講演(1.5時間)、もしくはワークショップ研修(半日4時間)

【講師】 古川裕倫(一般社団法人彩志義塾代表理事)

【アジェンダ】

1. 重責の仕事はしたくないという気持ちと仕事にチャレンジしたい気持ち
2. リーダーの仕事を知っておく
3. 十分に発揮されていない女性の能力とは
4. 時短でも成果出す(生産性を上げる)
5. 男性の問題、女性の問題
6. 女性が訓練すべき分野(事業計画、数字、戦略)
7. 男性も女性も大きな志を持つ必要性とは
8. 知っておくべき仕事場の共通ルール(結果とプロセス、男性とのコミュニケーション他)
9. 5S「さわやかに、しなやかに、芯をぶらさず、積極的に、したたかに」

プログラム3(男女混合)

「女性社員が活力を持って働ける組織にするために」

【対象】 男女混合

【目的】 女性活躍推進に対する理解および女性活用の意識高揚

【形式】 講演(1.5時間)、もしくはワークショップ研修(半日4時間)

【講師】 古川裕倫(一般社団法人彩志義塾代表理事)

【アジェンダ】

1. なぜ今、女性活躍推進が重要であるか
2. 会社の問題、男性の問題、女性の問題とは
3. 十分に発揮されていない女性の能力とは
4. 女性の発信の必要性と男性のすべき協力とは
5. 男性も女性も大きな志を持つ必要性とは
6. 独立自尊という考え方の必要性とは
7. 職場の共通ルールを男女で共有しておこう
8. お互いに厳しさを持つ必要がある理由とは
9. 成果が議論されなければいけない理由とは

プログラム4(管理職向け特別セミナー)

「管理職向けセクハラ防止対策＋女性活躍推進のポイント」

【対象】 管理職

【目的】 「セクハラ・パワハラを恐れてしっかり女性部下を叱れない」上司が増えているようです。
セクハラ・パワハラを理解し、部下をしっかり育成するために。講師2名。

【形式】 ワークショップ(半日4時間)

【講師】 古川裕倫(一般社団法人彩志義塾代表理事)＋東京弁護士会所属弁護士

【アジェンダ】

1. コンプライアンスの意味を理解しておく
2. セクハラ・パワハラの定義を理解しておく
3. 慣例法規を理解しておく
4. 対価型セクハラと環境型セクハラ
5. 事例紹介
6. セクハラ・パワハラのボーダーライン
7. 加害者と被害者に対しての企業対応

専任講師プロフィール 古川裕倫

現在：一般社団法人彩志義塾代表理事。株式会社多久案代表。世田谷ビジネス塾塾長。日本駐車場開発株式会社(東証一部)、情報技術開発株式会社(ジャスダック)社外取締役。ビジネスアドバイザー。

略歴：昭和29年生まれ。三井物産(23年間、内10年間米国勤務)、ホリプロ(7年間取締役)

著書：「女性が職場で損する理由」、「一生働く覚悟を決めた女性たちへ」、「女性を活用できる上司になる」(以上扶桑社)、他多数

お問い合わせ・連絡先

メール：info@taku-an.co.jp

ホームページ：<http://www.taku-an.co.jp>

フェイスブック：<http://www.facebook/FurukawaHironori>

携帯：090-2432-2799