

彩志義塾講師 関連書籍



古川 裕倫 著（一般社団法人彩志義塾 代表理事 世田谷ビジネス塾 名誉塾長）

- 📖 20代 仕事の原則（日本能率協会マネジメントセンター）
- 📖 「教え方」の教科書 コーチング以前の上司の常識（すばる舎）
- 📖 あたりまえだけどなかなかできない51歳からのルール（明日香出版社）
- 📖 一生働く覚悟を決めた女性たちへ～仕事を楽しむ技術～（扶桑社新書）



渡澤 健 著（コモンズ投信株式会社 会長）

- 📖 渡澤栄一100の訓言（日経ビジネス人文庫）
- 📖 渡澤栄一100の金言（日経ビジネス人文庫）



柳澤 美由紀 著（一般社団法人彩志義塾 理事 1級ファイナンシャルプランナー）

- 📖 「認知症マネー」まるわかりガイド（アールズ出版）



阿隅 和美 著（一般社団法人彩志義塾 専任講師 WACHIKA 代表）

- 📖 心をつかみ思わず聴きたくなる話の作り方（日本能率協会マネジメントセンター）



奥秋 和歌子 著（プレゼンテーション 代表）

- 📖 プレゼン資料作成のツボとコツがゼッタイにわかる本（秀和システム）

「気づき」で高める にんげんりよく 組織力
おん 温トレ[®]

組織活性化で変化への対応力を高める
温トレ「風土改革」

企業理念は組織の求心力
温トレ「ビジョン浸透」

組織の成長を支える"こころ"の順送り教育
温トレ「次世代育成」

温度を感じる本音のコミュニケーション
温トレ「コミュニケーション」



温トレ® 3つの 「気づき」 メソッド

- 1 メンターにまなぶ — 「気づき」の種をうえる**
身近なメンターの見つけ方や学びを得るコツについて、時に講師自身もメンターとなりレクチャーする。人と人との間に生まれる、温もりある生きた「気づき」を肌で体感する。また、歴史上の偉人や現代の名経営者を例にとりながら、より大きな視点で顧客や組織へ貢献することの意義を学び、温トレの成長の原点となる"利他のこころ"を育む。
- 2 良書からかかえる — 「行動」の芽をそだてる**
1000冊を超える独自の良書データベースから、課題にあわせたビジネス名著を推薦。人として、ビジネスパーソンとして欠かすことのできない良書ならではの「気づき」を、過去の経験と照らしあわせながら読みとくことで、知識を知恵へ、知恵を行動へと繋いでいく。
- 3 実践でみがく — 「成果」の実をむすぶ**
実際の現場を想定した参加型ワークショップで、「気づき」のアウトプットを行う。終了後には「気づきメモ」にその日の「気づき」と今後のアクションプランを書きだす。「気づき」→目標の見える化→実践のサイクルをくり返すことで、日々の習慣がかわる。

組織活性化で変化への対応力を高める 温トレ「風土改革」

- ☑ 社内がまったりとし現状維持で満足している
 - ☑ 生産性が低くだらだら残業が恒常化している
 - ☑ 主体性が乏しく意見や提案が出てこない
 - ☑ ロールモデル不在で女性登用がうまく進まない
- 導入例：物流系企業様・エネルギー系企業様

- ① 風土改革コンサルティング**
トップ面談 / 社員10名～15名へのヒアリング / 課題分析 / 風土改革プランの立案 / etc.
- ② 温トレ「時代の変化とイノベーション」**
日本の未来：満員電車は3割すくか？ / 平成鎖国と黒船の再来 / 駕籠かきと機関車のその後 / コンフォートゾーンからの脱却 / etc.
- ③ 温トレ「ビジネスパーソンのための幸福論」**
40年働くなら幸せに働こう / 志が高いメリット / 成長前の没頭とWLB / 自分を成長させる喜び / スティープ・ジョブズの教え / etc.
- ④ 温トレ「経営戦略としてのダイバーシティ」**
よそ者・若者・ばか者の活躍 / インボスターシンドロームの弊害 / 働きやすさと生産性 / シニア活用 VS 定年制 / 日本と世界の比較 / etc.
- ⑤ 温トレ「介護と家庭と仕事のバランス」**
所得格差で考える就業継続？休職？退職？ / 出産・育児・介護制度 / 両立ネットワークを築く / 困った時の地域包括支援センター / etc.
- ⑥ オープンセミナー 女性幹部養成「立志塾」**
キャリアデザイン / マネジメント / 役員ラウンドテーブル / 事業計画・数値管理 / 投資・M&A / 生産性 / etc.

企業理念は組織の求心力 温トレ「ビジョン浸透」

- ☑ 企業理念が形骸化し組織の実態と乖離がある
 - ☑ 判断基準がバラバラで組織として一貫性がない
 - ☑ ポストM&Aの文化統合の進め方が分からない
- 導入例：医薬系企業様・食品系企業様

- ① ビジョン浸透コンサルティング**
トップ面談 / 企業理念策定・再構築プランの立案 / 策定・再構築プロセスの補佐 / ビジョン浸透施策の提案 / etc.
- ② 温トレ「企業理念・価値観・行動規範」**
企業理念は何故あるか / 当社の理念・価値観・行動規範 / 企業理念に基づく部下の指導法 / etc.

組織の成長を支える"こころ"の順送り教育 温トレ「次世代育成」

- ☑ 費用をかけて採った人が短期間で辞めてしまう
 - ☑ 体系的な教育制度がなく個々任せで教えている
 - ☑ パワハラを恐れて必要な指導ができていない
- 導入例：介護系企業様・官公庁様

- ① インストラクター制度の導入支援**
制度概要の整理 / 評価連動 / 制度設計・運用アドバイス / etc.
- ② 温トレ「新人よ、大志を抱け」**
信頼は積み木のごとく / あなたは何故働くか / レンガ職人の志 / 給料の決定者 / 親の仕事観を知る / 報告3原則 / 凡事徹底 / etc.
- ③ 温トレ「インストラクターのための教え方の教科書」**
インストラクターがすべきこと / 将来感謝される上司とは / 何故部下が仕事をしないのか / 早期離職防止のために / etc.
- ④ 温トレ「マネージャーの役割と心構え」**
右脳左脳リーダーシップ / コーチングとティーチング / 部下のタイプ別ケーススタディ / 責任3原則 / 率先垂範 / etc.
- ⑤ 温トレ「『坂の上の雲』から学ぶビジネスの要諦」**
『坂の上の雲』主人公のリーダーシップ / 一事を成す / 決断力と行動力 / テクニカルスキルとヒューマンスキル / 部下のモチベーションを上げる / etc.

温度を感じる本音のコミュニケーション 温トレ「コミュニケーション」

- ☑ チームとしての機能が弱く個人商店になりがち
 - ☑ 忌憚のない意見交換・合意形成が苦手である
 - ☑ 業務の意図や指示が正確に伝わらない
 - ☑ 顧客に今一步踏みこんだ提案・説得ができない
- 導入例：IT系企業様・人材系企業様

- ① 温トレ「ビジネスリーダーの人を動かす対話力」**
アナウンサー実績20年の説得のコツ / 相手視点の話の作り方 / 人間力×内容力×対応力 / 要点まとめの技術 / 3分スピーチ / etc.
- ② 温トレ「組織力を高めるアサーション研修」**
自己理解と他者理解 / 多様な価値観と合意形成 / 成果を高めるチームワーク / 伝えると伝わるの違い / etc.



温かく人間力あふれる
"しなやか組織"へ

